

INSEARCH

ON SITE MANAGEMENT.

—
SWISS
MADE

Insearch AG. Käffiggässchen 30, 3011 Bern
Info@Insearch.Swiss. Insearch.Swiss

Wir unterstützen Nachhaltigkeit. Recycled Paper.

PHILOSOPHY.



Unser Ziel ist es, einen echten Mehrwert für unsere Kunden zu schaffen sowie geschäftsorientierte und kreative Lösungen vorzuschlagen - kreativ in dem Sinne, dass wir auch unkonventionelle Wege gehen. Im Mittelpunkt all unserer Aktivitäten steht der persönliche Service. Unser Ansatz ist lösungsorientiert und flexibel. Wir legen großen Wert auf den Aufbau langfristiger Beziehungen, die auf gegenseitigem Verständnis, Vertrauen und einem konstant hohen Leistungsniveau basieren.

ÜBER UNS.

INSEARCH AG.

Die InSearch AG wurde im Mai 2007 von etablierten Spezialisten mit langjähriger Erfahrung im Bereich Executive Search gegründet. Eine breite Marktkenntnis und ein umfangreiches Netzwerk an Kontakten sind die Schlüsselfaktoren, um die gestellten Aufgaben erfolgreich und effizient umzusetzen. Als professioneller Partner bietet InSearch ein umfassendes Beratungsangebot bei der Suche und Rekrutierung von CEOs, Bereichsleitern, Führungskräften und Spezialisten sowie bei der Besetzung von Schlüsselpositionen.

Darüber hinaus werden allgemeine Fragen zum Human Resources Management beantwortet und Probleme gelöst. InSearch ist sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene tätig.



EST
2007

ON SITE MANAGEMENT.

DIENSTLEISTUNGEN.

On Site Management – Angebot je nach Auftragsdefinition.

BESCHRIEB.

Die Insearch AG wurde 2007 von ausgewiesenen Fachpersonen mit langjähriger Erfahrung im Management und im Bereich Executive Search gegründet. Breite Marktkenntnisse und ein grosses Beziehungsnetz waren und sind die Garanten für das erfolgreiche und effiziente Umsetzen differenzierter Aufgabenbereiche.

Gleichzeitig generiert die InSearch AG mit dem modular buchbaren Rekrutierungs- und Gewinnungsprozess für Unternehmen eine nachhaltige und bedarfsorientierte Wertschöpfung. Die von der Insearch AG vorgeschlagenen Persönlichkeiten entsprechen aufgrund ihres Profils, ihrer Erfahrung sowie ihrer Persönlichkeit und ihrer Fähigkeiten genau den gestellten Anforderungen. Im Zentrum stehen die Beratung und ein lösungsorientiertes Vorgehen. Der Aufbau von Langzeit-Beziehungen, basierend auf gegenseitigem Verstehen, Vertrauen und konstanter Leistung, ist der Insearch AG wichtig.

MODULARES HUMAN RESOURCES MANAGEMENT.

Die Insearch AG öffnet für die Unternehmen mit den, auf vier Module aufgeteilten und buchbaren Human Resources Dienstleistungen komplette Flexibilität und Kostentransparenz. Vom Basismodul ausgehend, kann die Auftraggeberin je nach Wunsch und Bedarf die gewünschten Module buchen. Ein detaillierte Leistungsverzeichnis pro Modul ist auf der nachfolgenden Seite geregelt.

PARTNER-BETREUUNG.

Für die Bewerbergewinnung verfügt die Insearch AG über ein gut gepflegtes und bewirtschaftetes internationales Netzwerk, bestehend aus Persönlichkeiten aus verschiedenen Branchen mit hervorragenden persönlichen Kontakten zu interessanten Potentialen. Zudem verfügt die Insearch AG einen fein selektionierten und geprüften Bewerber-Pool von über 13'000 Bewerbern (Stand 20200601). Mit den Knowledge Partnern, bestehend aus Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Management, verfügt die Insearch AG über ein breit abgestütztes zusätzliches Beziehungsnetz zum Nutzen der Auftraggeberin. Für die Insearch AG ist es Teil der unternehmerischen Werte, dass sämtliche Daten und Informationen von Seiten der Auftraggeberin der Vertraulichkeit und Diskretion unterliegen. Darunter fallen auch Informationen aus den bisherigen Gesprächen, ungesehen einer Mandatserteilung oder nicht.

PUBLIKATION & VOR-SELEKTION.

MODUL 1

- Besprechung der vakanten Stelle mit Betriebsleiter und/oder Linienverantwortlichen
- Verfassen und Aufschalten von Stelleninserate (Kosten für Jobplattformen nicht inkludiert)
- Aktivierung Insearch Staff-Pool
- Vorselektion der eingegangenen Bewerberdossier
- Telefonische Erstgespräche mit potentiellen Bewerbern
- Entscheid für Interview mit Betriebsleiter und/oder Linienverantwortlichen
- Organisation des Interviews zwischen Betriebsleiter/Linienverantwortlichen und Bewerber
- Organisation eines Schnuppertages mit Wunschkandidaten
- Bericht an Bewerber über Zu- und Absage

SELECTION & RECRUITING.

MODUL 2

- Präsenz an mindestens einem Tag vor Ort im Headoffice des Auftraggebers
- Durchführung von persönlichen Gesprächen vor Ort mit potentiellen Bewerbern
- Referenzklärung und Auswertung
- Bericht an Auftraggeber
- Abgleich und Vorbereitung der Qualifikationsgespräche mit Auftraggeber
- Durchführung der Qualifikationsgespräch 1x jährlich
- Erstellung und Durchführung eines Konzeptes innerhalb von „Employer-Branding
- Teilnahme an Kadermeetings
- Probezeitendgespräche
- Austritts- und Kündigungsgespräche

ADMINISTRATION.

MODUL 3

- Aufbereitung und Erstellung von Lohnadministration
- Erstellung der Anstellungsverträge
- Anmeldung bei sämtlichen Sozialversicherungen
- Ausfüllen von Arbeitgeberbescheinigungen und Zwischenverdienstformulare
- Erstellung von Zwischen- und Schlusszeugnissen
- Erstellung von Lohnausweise
- Auswertungen von Kennzahlen innerhalb des Human Resources

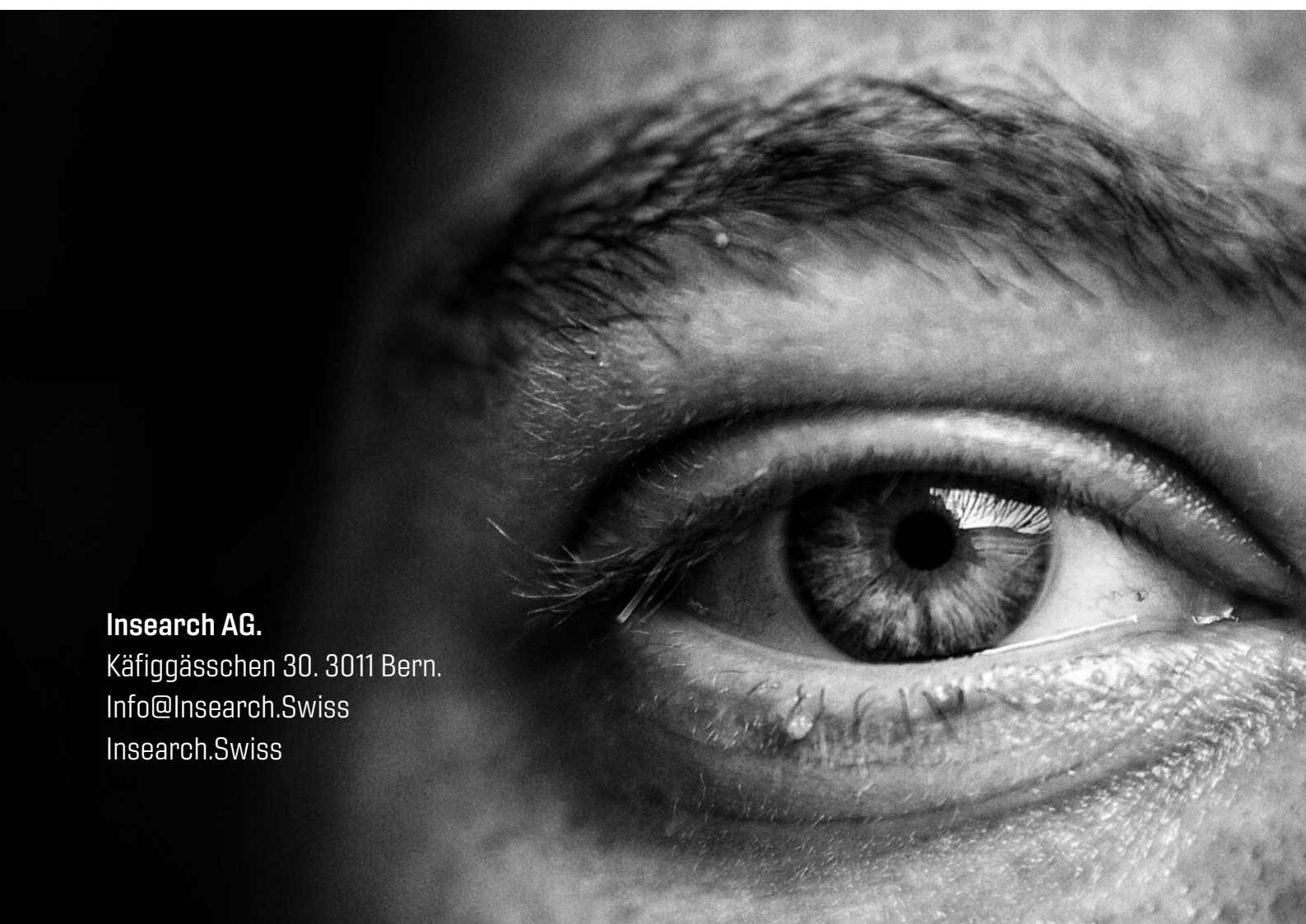
Kontaktieren Sie uns für ein persönliches Angebot.

REFERENZEN.

UNSERE VERTRAUENS-PARTNER.

Implenia – MerzGruppe – Genossenschaft Migros Zürich – Genossenschaft Migros Ostschweiz
Coop Genossenschaft – IMP Bautest AG – Insel Gruppe Universitätsspital Basel
Marché Restaurants Schweiz AG. – Valora Schweiz AG – Schweizerisches Rotes Kreuz
Volvo Schweiz AG – TwoSpices AG – SV Schweiz AG – Zürcher Frauenverein – Group Egli AG
UBS Schweiz AG – Credit Suisse AG – Berner Kantonalbank – Herzog & De Meuron
F.Hoffmann- La Roche AG – Helvetia Versicherungen – Autogrill Schweiz AG

PROFESSIONELL
UND ZUVERLÄSSIG



Insearch AG.
Käfiggässchen 30. 3011 Bern.
Info@Insearch.Swiss
Insearch.Swiss